

แผนพัฒนาท้องถิ่น
(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)
การเพิ่มเติม การแก้ไข
การเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนา
(ฉบับที่ ๑/๒๕๖๕)



องค์การบริหารส่วนตำบลช้างทะเล
ตำบลช้างทะเล
อำเภออุ้มทอง
จังหวัดสุพรรณบุรี

คำนำ

อาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (พ.ศ. ๒๕๖๑) นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลยั้งทะลายและคณะกรรมการพัฒนาฯ จึงได้จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) การเพิ่มเติม การแก้ไข การเปลี่ยนแปลง (ฉบับที่ ๑/๒๕๖๕) นี้ขึ้น เพื่อให้มีความเหมาะสม สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของประชาชน และเพื่อให้สามารถแก้ไขปัญหา บรรเทาความเดือดร้อน ความจำเป็นเร่งด่วน ทันท่วงทีต่อสถานการณ์ในปัจจุบัน อีกทั้งใช้เป็นกรอบในการพิจารณาจัดทำและจัดสรรงบประมาณต่อไป สามารถดำเนินการให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนภายในตำบลและองค์กรเป็นสำคัญ

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยั้งทะลาย
เมษายน ๒๕๖๕
www.yungtalai.go.th



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลยั้งทะลาย
เรื่อง ให้ใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)
การเพิ่มเติม การแก้ไข การเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนา (ฉบับที่ ๑/๒๕๖๕)

อาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ และสภาองค์การบริหารส่วนตำบลยั้งทะลาย ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) การเพิ่มเติม การแก้ไข การเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนา (ฉบับที่ ๑/๒๕๖๕) ในการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลยั้งทะลาย สมัยวิสามัญ สมัยที่ ๑ ครั้งที่ ๒ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๕ นั้น ณ องค์การบริหารส่วนตำบลยั้งทะลาย จึงขอให้ใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) การเพิ่มเติม การแก้ไข การเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนา (ฉบับที่ ๑/๒๕๖๕) เพื่อเป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายและเป็นแนวทางในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนภายในเขตรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลยั้งทะลาย รายละเอียดแนบท้ายประกาศฉบับนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายชนชัย ศรีเหรา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยั้งทะลาย

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน	๑
ส่วนที่ ๒ ยุทธศาสตร์องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๕
ส่วนที่ ๓ การนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปสู่การปฏิบัติ	
- แบบ ผ.๐๑	๒๘
- แบบ ผ.๐๒	๓๐
- แบบ ผ.๐๒/๑	๕๖
- แบบ ผ.๐๓	๕๘
- ภาคผนวก	



หลักการและเหตุผล
การเพิ่มเติม การแก้ไข การเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนา
ของแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)
(ฉบับที่ ๑/๒๕๖๕)
องค์การบริหารส่วนตำบลยั้งทะเลาย

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลยั้งทะเลาย มีภารกิจและหน้าที่ที่สำคัญในการพัฒนาท้องถิ่นในเขตพื้นที่รับผิดชอบ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในส่วนรวมให้ดีขึ้น ได้อนุมัติประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) เมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒ ไปแล้ว นั้น

แต่เนื่องจากการจัดทำโครงการ/กิจกรรม ดังปรากฏในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น ยังไม่ครอบคลุมและมีความจำเป็นเร่งด่วนในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในพื้นที่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล จึงมีความจำเป็นต้อง การเพิ่มเติม การแก้ไข การเปลี่ยนแปลงโครงการ/กิจกรรมให้สอดคล้องกับข้อเท็จจริงและสถานการณ์ปัจจุบัน เพื่อดำเนินการให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนโดยส่วนรวมและเพื่อตอบสนอง แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้กับประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบ ดังนั้น เพื่อให้ถูกต้องและเป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน โดยมีขั้นตอนดำเนินการดังนี้

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ หรือคำสั่งอื่นใดซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ให้ใช้ระเบียบนี้แทน ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“การแก้ไข” หมายความว่า การแก้ไขข้อผิดพลาดในแผนพัฒนา หรือแผนดำเนินการให้ถูกต้อง โดยไม่ทำให้วัตถุประสงค์และสาระสำคัญเดิมเปลี่ยนแปลงไป

เมื่อแผนพัฒนาท้องถิ่นตามวรรคหนึ่งได้รับความเห็นชอบแล้ว ให้ส่งแผนพัฒนาท้องถิ่นดังกล่าวให้ผู้บริหารท้องถิ่นประกาศใช้ พร้อมทั้งปิดประกาศให้ประชาชนทราบโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน นับแต่ผู้บริหารท้องถิ่นประกาศใช้”

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๙ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๒ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๒ เพื่อประโยชน์ของประชาชน การเพิ่มเติมแผนพัฒนาท้องถิ่น ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้

(๑) คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นที่เพิ่มเติมพร้อมเหตุผลและความจำเป็นเสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

(๒) คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประชาคมท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นที่เพิ่มเติม สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลให้ส่งร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นที่เพิ่มเติมให้สภาองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาตามมาตรา ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ ด้วย

เมื่อแผนพัฒนาท้องถิ่นที่เพิ่มเติมได้รับความเห็นชอบแล้ว ให้ส่งแผนพัฒนาท้องถิ่นดังกล่าวให้ผู้บริหารประกาศใช้ พร้อมทั้งปิดประกาศให้ประชาชนทราบโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวันนับแต่วันที่ผู้บริหารท้องถิ่นประกาศใช้”

ข้อ ๑๐ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๒๒/๑ และข้อ ๒๒/๒ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘

“ข้อ ๒๒/๑ เพื่อประโยชน์ของประชาชน การเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่น ให้เป็นอำนาจของคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลให้สร้างแผนพัฒนาท้องถิ่นที่เปลี่ยนแปลงให้สภาองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาตามมาตรา ๔๖ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ ด้วย

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลยั้งทะลายและคณะกรรมการพัฒนาฯ จึงได้จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) การเพิ่มเติม การแก้ไข การเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนา (ฉบับที่ ๑/๒๕๖๕) นี้ขึ้น เพื่อให้มีความเหมาะสม สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของประชาชน และเพื่อให้สามารถแก้ไขปัญหา บรรเทาความเดือดร้อน ความจำเป็นเร่งด่วน ทันท่วงทีสถานการณ์ในปัจจุบัน อีกทั้งใช้เป็นกรอบในการพิจารณาจัดสรรงบประมาณต่อไป สามารถดำเนินการให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนภายในตำบลและองค์กรเป็นสำคัญ

ส่วนที่ 1

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ส่วนที่ ๑

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบล

ประวัติความเป็นมา

ประวัติบ้านทุ่งทะเลทรายมีปรากฏในหนังสือส่งเสริมการอ่านระดับประถมศึกษาและมัธยมศึกษาตอนต้น เรื่อง นิทานย่านสุพรรณ ของกรมวิชาการ กระทรวงศึกษาธิการ โดย นายสุภร ผลชีวิน ประพันธ์ขึ้นด้วยกลอนสุภาพ จัดพิมพ์เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๒๓ มีใจความว่า

" บ้านแห่งนี้มีตำนานโบราณว่า
ชื่อว่า "ขุนพุดาด" ฉลาดกระไร
คนค่านับสรรพคุณขุนพุดาด
ถลุงแร่แปรเป็นเงินเฟลิดเฟลินลอง
สถานที่แปรปรุถลุงแร่
ได้เงินวันละสี่ห่อพอประมาณ
เรื่องลับลี้รู้เพียงสองหู
แต่นางให้ปฏิญาณสาบานพลัน
อยู่ต่อมาตาขุนทองก็ต้องปล่อย
นางก็พาสามีคนนี้ไป
ระหว่างที่ท่านขุนมุ่งถลุงแร่
พอใกล้ค่ำเข้าละก็ท่านพ่อตา
จะไถ่ถามความเองก็เกรงขาม
เมื่อกี่ชื่อถือสัญญาว่าจានั้น
ฝ่าก็เฝ้าเข้าชี้ไม่มีหยุด
จะไม่บอกตามตรงจำงชี้
" วัดเอ๋ยวัดโบสถ์
ตาขุนทองไปปล้น
คดข้าวใส่ห่อ
เขาร่ำลือมาว่า
เหลือแต่กระดูกแก้ว
ขุนศรีถือฉัตร
เกาะท้ายเรือหงส์
ฝ่ายสามีชี้ระแวงก็แจ้งเหตุ
จักติดตามไปจำทวงทำนอง
ขุนทองคิดผัดสังเกตเดาเหตุดู
ลูกอะไรรักฝ่ากว่าพ่อมัน
เจ้าหน้าที่จับกุมไปคุมขัง

ชายหนึ่งมียศฐานะยิ่งใหญ่
อีกนัยหนึ่งนามว่า "ตาขุนทอง"
เรื่องแร่ธาตุทางนี้มีสมอง
สนใจป้องปกปิดมาก็ช้านาน
ของตัวแกอยู่ที่วัดถัดจากบ้าน
ราตรีกาลกลับไปใส่ยั้งพลัน
ลูกสาวของแกสดับเรื่องลับนั้น
จะไม่ลั่นวาจาแก่หน้าใด
ลูกสาวน้อยเนื้อนุ่มแต่งหนุ่มใหญ่
อยู่ร่วมในบ้านพ่อสืบต่อมา
ลูกเขยแกสงสัยไฉนหนา
หอบเงินสี่ห่อพามาทุกวัน
จึงแอบถามความลับกับเมียขวัญ
ไม่ยอมลั่นความรู้สู่สามี
เมื่อกี่สุดขัดขวางหาทางที่
ด้วยวาที่เปรียบเปรยเฉลยยุบล
มีตาลโตนดอยู่เจ็ดต้น
บ้านฉะนั้นไม่เห็นมา
ถ่อเรือไปหา
ตาขุนทองตายแล้ว
เมียรักจะไปปลง
ยกกระบัตร์ถือธง
ว่าจะไปปลงศพตาขุนทอง "
เฝ้าสังเกตพ่อตาคอยหาช่อง
ตาขุนทองทำได้อย่างไรกัน
แกก็รู้ว่าลูกสาวทำข่าวลั่น
แกก็ขำนางนั้นเสียพันที่
แล้วเฝ้านั่งซักความถามวิถี

จะเปลี่ยนแร่แปรเป็นเงินเดนต์
 ตาขุนทองบึ้งปิดสนิทแท้
 ติดคุกจนผลสุดท้ายวายชีวิต
 ระหว่างที่ตาขุนทองต้องขังนั้น
 น้ำหนักเงินเกินกว่าย้งพยองไว้
 เงินซ่อนซุกซุกสกุสกาไว้ในข้าวนี้
 พวกเขาบ้านย่านใกล้ซึ่งได้ยล
 จึงเรียก "บ้านย้งทะเลาย" เมื่อภายหลัง
 เล่ากันทั่วอุทงของกำนัล
 ส่วนบ่อแร่ของแกนี้อยู่ที่เก่า
 วัตถุลงแร่ของขุนทองไซร์

มีวิธีใดบ้างบอกทางกัน
 ไม่ยอมแพรความลับยามคับขัน
 ดำรานั้นก็สูญหายตามกายไป
 ย้งข้าวพลันลั่นเลื่อนสะเทือนไหว
 ก็ทลายลงไปในบัดดล
 คือสักซีเกลื่อนวางอยู่กลางหน
 จึงต่างคนต่างวิ่งชิงเก็บกัน
 เพราะย้งของขุนทองพังเรื่องดังลั่น
 ในปางบรรพ์แต่ก็คงดำรงไป
 ชาวบ้านเขาเรียกบ่อแร่ไม่แก้ไข
 เรียกวัดโบสถ์โงะกันในถิ่นอุทง "

และบทเสภาเรื่อง " ขุนช้าง ขุนแผน " ฉบับหอสมุดแห่งชาติ ตอนที่ ๑๘ ซึ่งเป็นตอนที่ขุนแผนพานางวันทองหนี ก็กล่าวถึง บ้านย้งทะเลาย มีใจความว่า

" ครั้นถึงจึงผูกสีหมอกสรรพ
 เบาหวานพอกฟูละไม
 ประคองวันทองมิให้ตก
 สีหมอกแล่นไล่จนลายตา

ประจงจับโกนแฉงหนังแข่งใส่
 อุ่มวันทองน่องให้ขึ้นขี้ม้า
 ยกเท้ากระทุบแฉงสนั่นป่า
 เลยมาบ้านกล้วยย้งทะเลาย "

จากบทเสภาเรื่อง " ขุนช้าง ขุนแผน " นี้ทำให้พอจะทราบอายุของบ้านย้งทะเลาย จากคำวินิจฉัยของสมเด็จพระเจ้าบรมวงศ์เธอกรมพระยาดำรงราชานุภาพ ตามคำให้การของชาวกรุงเก่าในพระราชพงศาวดาร มีใจความว่า

"ในลำดับนั้นต่อไปพระราชบุตร พระราชนัดดา เชื้อพระวงศ์ของพระเจ้าอุทงรามาริบัติ ได้ครองราชสมบัติใน "กรุงเทพมหานคร" เป็นลำดับหลายพระองค์จนถึงพระเจ้าแผ่นดินพระองค์หนึ่ง ทรงพระนามว่า " พระพันวษา " ภาษาพม่าเรียกว่า " พระเจ้าวาทะถ่อง " แปลว่า ลำลีพันหนึ่ง มีพระมเหสีชื่อ " สุริยวงษาเทวี " และมีพระราชโอรสองค์หนึ่ง มีพระนามว่า " พระบรมกุมาร " และเมื่อได้เสวยราชย์สมบัติ มีมเหสีชื่อ " ศรีสุตาจันทร์ " และนางนี้เมื่อพระสวามีสวรรคตแล้ว จึงราชสมบัติให้แก่ชู้ "

เทียบตามพระราชพงศาวดาร พระบรมกุมาร ก็คือ สมเด็จพระชัยราชาธิราช ส่วนสมเด็จพระพันวษาก็คือ สมเด็จพระรามาริบัติที่ ๒ ซึ่งอยู่ระหว่างจุลศักราช ๘๕๓ - ๘๙๑ หรือระหว่างพุทธศักราช ๒๐๓๔ - ๒๐๗๒ หมู่บ้านย้งทะเลายที่ปรากฏในบทเสภาเรื่อง " ขุนช้าง ขุนแผน " จึงมีมาตั้งแต่สมัยกรุงศรีอยุธยาเป็นราชธานีและเป็นหมู่บ้านเก่าแก่อายุไม่น้อยกว่า ๕๐๐ ปี

ความหมายของแผนพัฒนาท้องถิ่น

พระราชบัญญัติว่าด้วยการบริหารงานจังหวัดและกลุ่มจังหวัดแบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๑๙ วรรคสาม กำหนดให้เมื่อแผนพัฒนาจังหวัดได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีและประกาศใช้แล้วการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการดำเนินกิจการของจังหวัดและหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องต้องสอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัดดังกล่าว

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑

“แผนพัฒนา” หมายความว่า แผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

“แผนพัฒนาท้องถิ่น” หมายความว่า แผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่กำหนดวิสัยทัศน์ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และกลยุทธ์ โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัด ยุทธศาสตร์ การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาหมู่บ้าน หรือแผนชุมชน อันมีลักษณะเป็นการกำหนดรายละเอียดแผนงาน โครงการพัฒนา รายละเอียดที่ปรากฏในโครงการพัฒนาที่จัดทำขึ้นสำหรับปีงบประมาณแต่ละปี ซึ่งมีความต่อเนื่องและเป็นแผนก้าวหน้าและให้ความหมายรวมถึงการเพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่น

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมปรับปรุงระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ให้เป็นปัจจุบัน อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕ มาตรา ๑๖ และมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยจึงออกระเบียบไว้ ดังนี้

ข้อ ๑. ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒. ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓. ให้แก้ไขคำว่า “แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี” เป็น “แผนพัฒนาท้องถิ่น” และแก้ไขคำว่า “แผนพัฒนา” เป็น “แผนพัฒนาท้องถิ่น” ในระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ทุกแห่ง

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) หมายความว่า แผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่กำหนดวิสัยทัศน์ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และกลยุทธ์ โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาหมู่บ้านหรือแผนชุมชน อันมีลักษณะเป็นการกำหนดรายละเอียดของแผนงาน โครงการพัฒนาที่จัดทำขึ้นสำหรับปีงบประมาณแต่ละปี ซึ่งมีความต่อเนื่องและเป็นแผนก้าวหน้าและให้หมายความถึงการเพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงแผน

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมปรับปรุงระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ให้เป็นปัจจุบัน อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕ มาตรา ๑๖ และมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยจึงออกระเบียบไว้ ดังนี้

ข้อ ๑. ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒. ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓. ให้แก้ไขคำว่า “แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี” เป็น “แผนพัฒนาท้องถิ่น” และแก้ไขคำว่า “แผนพัฒนา” เป็น “แผนพัฒนาท้องถิ่น” ในระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ทุกแห่ง

ข้อ ๔. ให้ยกเลิกบทนิยามของคำว่า “หัวหน้าส่วนการบริหารที่มีหน้าที่จัดทำแผน” “พนักงานส่วนท้องถิ่น” “โครงการพัฒนา” ในข้อ ๔ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“หัวหน้าส่วนการบริหารที่มีหน้าที่จัดทำแผน” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าสำนัก ผู้อำนวยการกองขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งเทียบเท่าตำแหน่งดังกล่าว

“พนักงานส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานเมืองพัทยา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานหรือข้าราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่กฎหมายจัดตั้งขึ้น

“โครงการพัฒนา” หมายความว่า โครงการที่ดำเนินการจัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ เพื่อให้การพัฒนาบรรลุตามวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้

ข้อ ๕. ให้ยกเลิกความในวรรคสองของข้อ ๘ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“กรรมการตาม (๓) (๔) (๕) และ (๖) ให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปีและอาจได้รับการคัดเลือกอีกก็ได้”

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความในวรรคสองของข้อ ๙ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“กรรมการตาม (๓) ให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปีและอาจได้รับการคัดเลือกอีกก็ได้”

ข้อ ๗ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๔ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๔ ผู้ทรงคุณวุฒิมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปีและอาจได้รับการคัดเลือกอีกก็ได้”

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ หรือคำสั่งอื่นใดซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ให้ใช้ระเบียบนี้แทน ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“การแก้ไข” หมายความว่า การแก้ไขข้อผิดพลาดในแผนพัฒนา หรือแผนดำเนินการให้ถูกต้อง โดยไม่ทำให้วัตถุประสงค์และสาระสำคัญเดิมเปลี่ยนแปลงไป

เมื่อแผนพัฒนาท้องถิ่นตามวรรคหนึ่งได้รับความเห็นชอบแล้ว ให้ส่งแผนพัฒนาท้องถิ่นดังกล่าวให้ผู้บริหารท้องถิ่นประกาศใช้ พร้อมทั้งปิดประกาศให้ประชาชนทราบโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน นับแต่ผู้บริหารท้องถิ่นประกาศใช้”

ข้อ ๘ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสองของข้อ ๒๑ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘

“เมื่อผู้บริหารท้องถิ่นได้เห็นชอบแผนพัฒนาท้องถิ่นที่แก้ไขแล้ว ให้ปิดประกาศให้ประชาชนทราบโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวันนับแต่วันที่ผู้บริหารท้องถิ่นเห็นชอบ พร้อมทั้งแจ้งสภาท้องถิ่น อำเภอ และจังหวัดทราบด้วย”

ข้อ ๙ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๒ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๒ เพื่อประโยชน์ของประชาชน การเพิ่มเติมแผนพัฒนาท้องถิ่น ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้

(๑) คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นที่เพิ่มเติมพร้อม เหตุผลและความจำเป็นเสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

(๒) คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประชาคมท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นที่เพิ่มเติม สำหรับ องค์การบริหารส่วนตำบลให้ส่งร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นที่เพิ่มเติมให้สภาองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาตาม มาตรา ๔๖ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ ด้วย

เมื่อแผนพัฒนาท้องถิ่นที่เพิ่มเติมได้รับความเห็นชอบแล้ว ให้ส่งแผนพัฒนาท้องถิ่นดังกล่าวให้ผู้บริหาร ท้องถิ่นประกาศใช้ พร้อมทั้งปิดประกาศให้ประชาชนทราบโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน นับแต่ผู้บริหารท้องถิ่น ประกาศใช้”

ข้อ ๑๐ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๒๒/๑ และข้อ ๒๒/๒ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการ จัดทำแผนพัฒนาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘

“ข้อ ๒๒/๑ เพื่อประโยชน์ของประชาชน การเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่น ให้เป็นอำนาจของ คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลให้ส่งร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นที่เปลี่ยนแปลงให้สภา องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาตาม มาตรา ๔๖ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ ด้วย

เมื่อแผนพัฒนาท้องถิ่นตามวรรคหนึ่งได้รับความเห็นชอบแล้ว ให้ส่งแผนพัฒนาท้องถิ่นดังกล่าวให้ผู้บริหาร ท้องถิ่นประกาศใช้ พร้อมทั้งปิดประกาศให้ประชาชนทราบโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน นับแต่ผู้บริหารท้องถิ่น ประกาศใช้”

“ข้อ ๒๒/๒ ในกรณีการเพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องกับโครงการ พระราชดำริ งานพระราชพิธี รัฐพิธี นโยบายรัฐบาล และนโยบายกระทรวงมหาดไทย ให้เป็นอำนาจผู้บริหารท้องถิ่น สำหรับ องค์การบริหารส่วนตำบลให้ส่งร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นที่เพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงให้สภาองค์การบริหารส่วนตำบล พิจารณาตาม มาตรา ๔๖ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ ด้วย และเมื่อ แผนพัฒนาท้องถิ่นที่เพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงได้รับความเห็นชอบแล้ว ให้ปิดประกาศให้ประชาชนทราบโดยเปิดเผย ไม่น้อยกว่าสามสิบวัน นับแต่วันที่ได้รับความเห็นชอบการเพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่นดังกล่าว”

ข้อ ๑๑ ให้ยกเลิกข้อความในวรรคสามของข้อ ๒๘ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำ แผนพัฒนาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“กรรมการตาม (๑) (๒) (๓) (๔) และ (๕) ให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปีและอาจได้รับการคัดเลือก อีกก็ได้”

สิ่งประกอบที่สำคัญของแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) การเพิ่มเติม การแก้ไข การเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนา (ฉบับที่ ๑/๒๕๖๕) ดังนี้

- ส่วนที่ ๑ สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน
- ส่วนที่ ๒ ยุทธศาสตร์องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น
- ส่วนที่ ๓ การนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปสู่การปฏิบัติ
 - แบบ ผ.๐๑ (บัญชีสรุปโครงการพัฒนาท้องถิ่น)
 - แบบ ผ.๐๒ (อปท. ดำเนินการเอง)
 - แบบ ผ.๐๒/๑ (โครงการเงินค้ำยกภาพฯ)
 - แบบ ผ.๐๓ บัญชีครุภัณฑ์

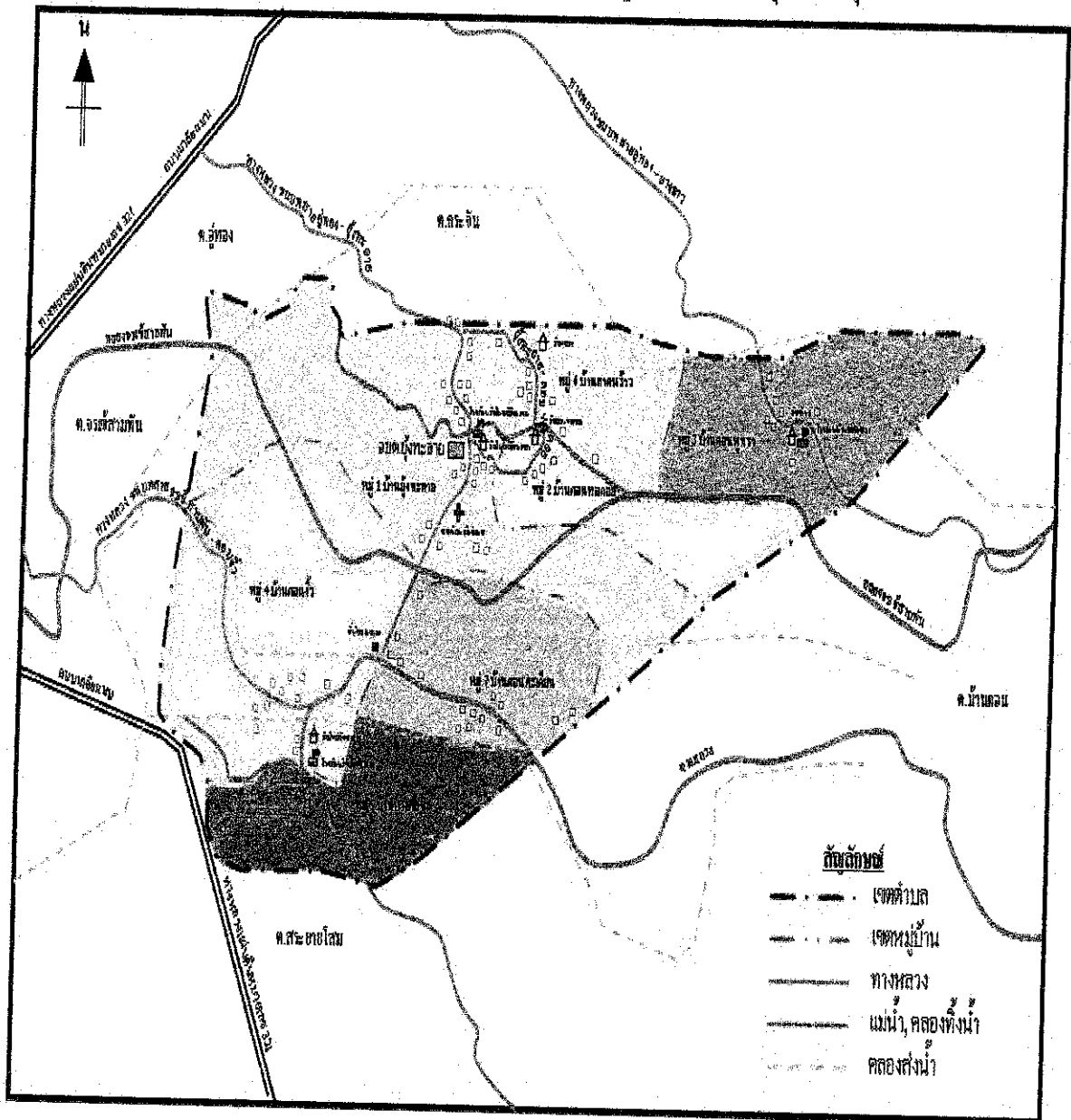
ข้อมูลของหน่วยงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลยั้งทะลาย เป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่น จัดตั้งตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ ตามประกาศกระทรวงมหาดไทย ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๓๙ และดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เป็นไปตามระเบียบข้อบังคับและกฎหมาย เพื่อบริการประชาชนและพัฒนาท้องถิ่นให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด

๑. ด้านกายภาพ

๑.๑ ที่ตั้งของหมู่บ้านหรือชุมชนหรือตำบล

แผนที่ตั้งเขตตำบลยั้งทะลาย อำเภออุ้มทอง จังหวัดสุพรรณบุรี



ข้อมูลของหน่วยงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลยั้งทะลาย เป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่น จัดตั้งตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ ตามประกาศกระทรวงมหาดไทย ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๓๙ และดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เป็นไปตามระเบียบข้อบังคับและกฎหมาย เพื่อบริการประชาชนและพัฒนาท้องถิ่นให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด

(๑) ที่ตั้ง

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลยั้งทะลาย ตั้งอยู่เลขที่ ๒๕๐ หมู่ที่ ๑ บ้านยั้งทะลาย อำเภออุ้มทอง จังหวัดสุพรรณบุรี อยู่ห่างจากที่ว่าการอำเภออุ้มทองไปทางทิศใต้ ประมาณ ๗ กิโลเมตร

(๒) เนื้อที่

ตำบลยั้งทะลายมีเนื้อที่ประมาณ ๒๒.๕๑ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๑๓,๗๕๐ ไร่ (พื้นที่ตามแผนที่ภาษี ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒) แบ่งออกเป็น

ที่อยู่อาศัย	๒,๖๐๐ ไร่	คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๙๐	ของพื้นที่ทั้งหมด
พื้นที่เกษตรกรรม	๑๑,๑๕๐ ไร่	คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๐๙	ของพื้นที่ทั้งหมด

๑.๒ ลักษณะภูมิประเทศ

ภูมิประเทศ

พื้นที่ตำบลยั้งทะลายเป็นที่ราบลุ่มแม่น้ำ (แม่น้ำจรเข้สามพัน) เป็นบริเวณที่มีความอุดมสมบูรณ์ อาณาเขต ทิศเหนือ

	ติดต่อกับตำบลอุ้มทอง และตำบลกระเจียน อำเภออุ้มทอง จังหวัดสุพรรณบุรี		
ทิศใต้	ติดต่อกับตำบลสระยายโสม	อำเภออุ้มทอง	จังหวัดสุพรรณบุรี
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับตำบลบ้านดอน	อำเภออุ้มทอง	จังหวัดสุพรรณบุรี
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับตำบลจรเข้สามพัน	อำเภออุ้มทอง	จังหวัดสุพรรณบุรี

๑.๓ ลักษณะภูมิอากาศ

มีลักษณะเป็นแบบทุ่งหญ้าเมืองร้อน (Aw) คือ มีฝนตกปานกลาง และสลับกับฤดูร้อน บริเวณภาคกลาง ตอนล่างจะมีอากาศชุ่มชื้นมากกว่า

มี ๓ ฤดูกาล

- ฤดูร้อน ประมาณ ๓ เดือน (กุมภาพันธ์ - เมษายน)
- ฤดูฝน ประมาณ ๖ เดือน (พฤษภาคม - ตุลาคม)
- ฤดูหนาว ประมาณ ๓ เดือน (พฤศจิกายน - มกราคม)

๑.๔ ลักษณะของดิน

พื้นที่ตำบลยั้งทะลายเป็นที่ราบลุ่มแม่น้ำ (แม่น้ำจรเข้สามพัน) เป็นบริเวณที่มีความอุดมสมบูรณ์ เป็นดินเหนียว ซึ่งเหมาะแก่การทำนาข้าว บางส่วนเป็นพื้นที่ที่มีเนื้อดินเป็นดินร่วนมีการระบายน้ำดีถึงปานกลาง สามารถปลูกพืชไร่ได้ อ้อย ข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ การเพาะปลูกไม้ยืนต้น ไม้ผลต่าง ๆ

๒. ด้านการเมือง/การปกครอง

๒.๑ เขตการปกครอง

องค์การบริหารส่วนตำบลยั้งทะลาย มีจำนวนหมู่บ้านทั้งสิ้น ๗ หมู่บ้าน และมีพื้นที่อยู่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลยั้งทะลายเต็มพื้นที่ทุกหมู่บ้าน ประกอบด้วย

หมู่ที่ ๑	บ้านยั้งทะลาย	นายสมนึก	บันบุญมี	เป็นกำนัน
หมู่ที่ ๒	บ้านดอนหอคอย	นายทองดี	โพธิ์ทอง	เป็นผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ ๓	บ้านดอนพุทรา	นายสมนึก	หงส์ทอง	เป็นผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ ๔	บ้านดอนจิว	นายสมัย	รูปสม	เป็นผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ ๕	บ้านทางตลาด	นายอดิศักดิ์	กลัดตลาด	เป็นผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ ๖	บ้านลาดพร้าว	นายจักรกฤษ	แป้นเขียว	เป็นผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ ๗	บ้านดอนตะเคียน	นายสมพร	อาจคงหาญ	เป็นผู้ใหญ่บ้าน

(๕) ประชากร

ประชากรรวมทั้งสิ้น ๔,๔๖๐ คน แยกเป็น ชาย ๒,๑๔๘ คน หญิง ๒,๓๑๒ คน ความหนาแน่นเฉลี่ยของประชากร ๓.๐๘ คน/ตารางกิโลเมตร

ตารางแสดงข้อมูลจำนวนประชากรและครัวเรือนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลยั้งทะลาย

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	จำนวนครัวเรือน	จำนวนประชากร		
			ชาย	หญิง	รวม
๑	บ้านยั้งทะลาย	๒๒๗	๔๗๒	๕๕๕	๑,๐๒๗
๒	บ้านดอนหอคอย	๑๒๖	๒๐๖	๒๒๑	๔๒๗
๓	บ้านดอนพุทรา	๑๓๕	๒๖๖	๒๗๑	๕๓๗
๔	บ้านดอนจิว	๑๑๓	๒๒๓	๒๒๓	๔๔๖
๕	บ้านทางตลาด	๑๙๘	๓๗๙	๓๘๑	๗๖๐
๖	บ้านลาดพร้าว	๒๑๗	๓๔๔	๓๙๖	๗๔๐
๗	บ้านดอนตะเคียน	๑๔๖	๒๕๘	๒๖๕	๕๒๓
	รวม	๑,๑๖๒	๒,๑๔๘	๒,๓๑๒	๔,๔๖๐

(ที่มา : งานทะเบียนราษฎรอำเภออุทุมพร ธน เดือนธันวาคม ๒๕๖๔)

๒. สภาพทางเศรษฐกิจ

(๒.๑) อาชีพ

- เกษตรกรรม	ประมาณร้อยละ	๗๕
- รับจ้างทั่วไป	ประมาณร้อยละ	๑๕
- ค้าขาย	ประมาณร้อยละ	๗
- อื่นๆ	ประมาณร้อยละ	๓

(๒.๒) หน่วยธุรกิจ

- ปั้มน้ำมันและก๊าซ	๗	แห่ง
- โรงงานอุตสาหกรรม	๑	แห่ง

๓. สภาพทางสังคม

(๓.๑) การศึกษา

สถานศึกษาสอนชั้นอนุบาลถึงโรงเรียนระดับประถมศึกษา จำนวน ๒ แห่ง ดังนี้

ที่	ชื่อสถานศึกษาในสังกัด สพฐ.	ที่ตั้ง	ผู้อำนวยการ	จำนวนครู (คน)	ธุรการ (คน)	จำนวนครู อัตราจ้าง (คน)	นักการ ภารโรง (คน)	จำนวนนักเรียน (คน)		
								ชาย	หญิง	รวม
๑	โรงเรียนบ้านดอนพุทรา	หมู่ที่ ๓	๑	๓	๑	-	๑	๒๑	๑๗	๓๘
๒	โรงเรียนวัดใหม่สิทธาวาส	หมู่ที่ ๔	๑	๖	๑	๑	๑	๕๕	๕๓	๑๐๘
รวม			๒	๙	๒	๑	๒	๗๖	๗๐	๑๔๖

ศูนย์การเรียนรู้ชุมชนตำบลยั้งทะลาย จำนวน ๑ แห่ง ดังนี้

ที่	ชื่อศูนย์การเรียนรู้ชุมชน	ที่ตั้ง	จำนวนครู (คน)	นักการภารโรง (คน)	จำนวนนักเรียน (คน)		
					ชาย	หญิง	รวม
๑	ศูนย์การเรียนรู้ชุมชนตำบล ยั้งทะลาย (กศน.)	หมู่ที่ ๑	๒	-	๔๗	๒๒	๖๙
รวม			๒	-	๔๗	๒๒	๖๙

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในวัดวัดใหม่สิทธาวาส จำนวน ๑ แห่ง ดังนี้

ที่	ชื่อศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	ที่ตั้ง	จำนวนครู (คน)	ครู (ตามภารกิจ) (คน)	ครู (จ้างเหมาบริการ) (คน)	จำนวนนักเรียน (คน)		
						ชาย	หญิง	รวม
๑	ศูนย์อบรมเด็กก่อน เกณฑ์วัดใหม่สิทธาวาส	หมู่ที่ ๔	-	๑	๑	๒๓	๑๖	๓๙
รวม			-	๑	๑	๒๓	๑๖	๓๙

(๓.๒) สถาบันและองค์กรศาสนา

สถาบันและองค์กรทางพระพุทธศาสนา มีจำนวน ๕ แห่ง ได้แก่

- วัดโบสถ์วิทยาคาร หมู่ที่ ๑
- วัดดอนหอคอย หมู่ที่ ๒
- วัดศรีพร (วัดดอนพุทรา) หมู่ที่ ๓
- วัดใหม่สิทธาวาส หมู่ที่ ๔
- วัดหลวง หมู่ที่ ๖

(๓.๓) การสาธารณสุข

- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลยั้งทะลาย ๑ แห่ง
- พนักงานสาธารณสุขชุมชน ๔ คน
- อัตราการมีและใช้ส้วมราดน้ำ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

(๓.๔) ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

- ที่พักสายตรวจประจำตำบลยั้งทะลาย ๑ แห่ง

๔. การบริการพื้นฐาน

(๔.๑) การคมนาคม

ตำบลยั้งทะลาย มีเส้นทางการคมนาคมที่สำคัญ คือ

- ถนนทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๓๒๑ (มาลัยแมน) เชื่อมการคมนาคมระหว่างจังหวัดสุพรรณบุรี และจังหวัดนครปฐม ตัดผ่านตำบลยั้งทะลาย หมู่ที่ ๕ บ้านทางตลาด
- ถนนทางหลวงชนบทหมายเลข สพ. ๒๐๖๕ เชื่อมการคมนาคมระหว่างตำบลอุ้มอ่องและตำบลยั้งทะลาย ตัดผ่านตำบลยั้งทะลายหมู่ที่ ๖ บ้านลาดพร้าว หมู่ที่ ๑ บ้านยั้งทะลายและหมู่ที่ ๗ บ้านดอนตะเคียน
- ถนนทางหลวงชนบทหมายเลข สพ. ๒๐๒๙ เชื่อมการคมนาคมภายในตำบลระหว่างหมู่ที่ ๑ บ้านยั้งทะลาย หมู่ที่ ๒ บ้านดอนทอคอย และหมู่ที่ ๖ บ้านลาดพร้าว
- ถนนทางหลวงชนบทหมายเลข สพ. ๓๑๙๗ เชื่อมการคมนาคมระหว่างหมู่ที่ ๔ บ้านดอนจิว ตำบลยั้งทะลายและตำบลจรเข้สามพัน อำเภออุ้มอ่อง จังหวัดสุพรรณบุรี
- ถนนทางหลวงชนบทหมายเลข สพ. ๓๕๐๕ เชื่อมการคมนาคมระหว่างตำบลยั้งทะลายและตำบลศรีสำราญ อำเภอสองพี่น้อง จังหวัดสุพรรณบุรี ตัดผ่านตำบลยั้งทะลายหมู่ที่ ๕ บ้านทางตลาด หมู่ที่ ๔ บ้านดอนจิว และหมู่ที่ ๗ บ้านดอนตะเคียน
- ถนนทางหลวงชนบทหมายเลข สพ. ๕๐๑๒ เชื่อมการคมนาคมระหว่างตำบลอุ้มอ่องและเทศบาลดอนตัดผ่านตำบลยั้งทะลายหมู่ที่ ๓ บ้านดอนพุทรา

(๔.๒) การโทรคมนาคม

- เสาสัญญาณโทรศัพท์และอื่น ๆ ๖ แห่ง

(๔.๓) การไฟฟ้า

- คริวเรือนที่ได้รับบริการกระแสไฟฟ้าจากการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคร้อยละ ๙๙

(๔.๔) แหล่งน้ำธรรมชาติ

- ลำห้วย , ลำน้ำ ๒ แห่ง
- บึง , หนองน้ำและอื่น ๆ ๓ แห่ง

(๔.๕) แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น

- คลองชลประทาน ๒ แห่ง
- บ่อน้ำตื้น ๒ แห่ง
- บ่อโยก ๔ แห่ง
- ฝายกั้นน้ำ ๑ แห่ง

๕. ข้อมูลอื่นๆ

(๕.๑) ทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่

ดิน หากพิจารณาคุณสมบัติของดินทั้งทางกายภาพและเคมี เช่น เนื้อดิน ความลึกของดิน ความสามารถในการอุ้มน้ำของดิน ชนิดและปริมาณแร่ธาตุ อาหารของดิน จะพบว่าสภาพของดินในเขตตำบลเหมาะสมกับการปลูกพืช ดังนี้

๑. การทำนาปลูกข้าว
๒. การเพาะปลูกพืชไร่ พืชสวน
๓. การเพาะปลูกไม้ยืนต้น ไม้ผลต่าง ๆ

แหล่งน้ำ ประกอบด้วยลำคลองต่างๆ ที่สำคัญ และเป็นประโยชน์ต่อการประกอบอาชีพเกษตรกรรม ได้แก่ คลอง ๖๐ วา นอกนั้นเป็นคลองส่งน้ำชลประทานซึ่งส่วนใหญ่จะรับน้ำจากเขื่อนในเขตจังหวัดกาญจนบุรี

(๕.๒) มวลชนจัดตั้ง

- ลูกเสือชาวบ้าน	๑ รุ่น	จำนวน	๒๐๐ คน
- อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน	๒ รุ่น	จำนวน	๘๘ คน

๖. ด้านการเมือง - การบริหาร**(๖.๑) โครงสร้างการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลยังทะเลาย**

โครงสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบล แบ่งออกเป็น ๒ ส่วน คือ

- สภาองค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมาจากการเลือกตั้งโดยตรงของประชาชน มีจำนวน ๗ คน คือ

๑.ฝ่ายนิติบัญญัติ

๑. นายสุชาติ	สุทธิจิตร	ตำแหน่ง	ประธานสภา อบต.
๒. นางกนกวรรณ	มากระจัน	ตำแหน่ง	รองประธานสภา อบต.
๓. นายนที	เพชรดำดี	ตำแหน่ง	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๑
๔. นางสาวศิณี	นาคทองอินทร์	ตำแหน่ง	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๒
๕. นายสมร	คงหอม	ตำแหน่ง	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๓
๖. นายวีรภัทร์	หงส์โต	ตำแหน่ง	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๔
๗. นายฤกษ์ณะ	รูปสม	ตำแหน่ง	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๗
๘. นางสาวจันทร์จิรา	ชำดวง	ตำแหน่ง	เลขานุการสภาฯ

- มีวาระการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี ทำหน้าที่ฝ่ายนิติบัญญัติและควบคุมการบริหารงานของคณะผู้บริหาร

๒.ฝ่ายบริหาร

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนั้น มาจากการเลือกตั้งโดยตรงของประชาชนและนายกองค์การบริหารส่วนตำบล อาจแต่งตั้งรองนายก อบต. ซึ่งไม่ใช่สมาชิกสภา อบต. เป็นผู้ช่วยเหลือในการบริหารราชการของ อบต. ได้ไม่เกินสองคนและอาจแต่งตั้งที่ปรึกษานายก อบต. และเลขานุการนายก อบต. ซึ่งมีไม่ใช่สมาชิกสภา อบต. ได้จำนวนรวมกันไม่เกินสองคน ดังนี้

๑. นายปณชัย	ศรีเหรา	ตำแหน่ง	นายก อบต.
๒. นายสิทธิศักดิ์	สนสารี	ตำแหน่ง	รองนายก อบต.
๓. ร.ต.สำราญ	ปิ่นบุญมี	ตำแหน่ง	รองนายก อบต.
๔. นายธนู	หมื่นหาญ	ตำแหน่ง	เลขานุการนายก อบต.

มีวาระการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี ทำหน้าที่บริหารงานราชการของ อบต.อยู่หลาย จะมีพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างเป็นผู้ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามนโยบายของคณะผู้บริหาร

๗. ข้อมูลเกี่ยวกับศักยภาพในท้องถิ่น

(๗.๑) ศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลอยู่หลายมีโครงสร้างการบริหารงานบุคคลและงบประมาณในส่วนต่าง ๆ แยกเป็น โครงสร้างการบริหารงานบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลอยู่หลาย มีบุคลากรจำนวน	๒๕	คน	ได้แก่
ตำแหน่งในสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	๑๑	คน	ประกอบด้วย
- ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	๑		คน
- รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	๑		คน
- หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	๑		คน
- นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	๑		คน
- นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	๑		คน
- นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ	๑		คน
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑		คน
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง/ชง)	๑		คน
- ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	๑		คน
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑		คน
- แม่บ้าน	๑		คน
- ยาม (พนักงานจ้างทั่วไป)		อัตรารว่าง	คน
ตำแหน่งในกองคลัง ๔ คน ประกอบด้วย			
- ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	๑		คน
- นักวิชาการพัสดุชำนาญการ		อัตรารว่าง	คน
- นักวิชาการคลังปฏิบัติการ (ปก/ชก)		อัตรารว่าง	คน
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑		คน
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	๑		คน
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	๑		คน

ตำแหน่งในกองช่าง ๒ คน ประกอบด้วย

- ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	อัตรารว่าง	คน
- นายช่างโยธา (ปง/ชง)	๑	คน
- ผู้ช่วยนายช่างโยธา (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	๑	คน
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	อัตรารว่าง	คน
- คนงานทั่วไป	๑	คน

ตำแหน่งในกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ประกอบด้วย

- ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานงานสาธารณสุข)	อัตรารว่าง	คน
- เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง/ชง)	อัตรารว่าง	คน

ตำแหน่งในกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา)	๑	คน
- นักวิชาการศึกษาระดับชำนาญการ	๑	คน
- ครู (คศ.๑)	อัตรารว่าง	คน
- ครูผู้ดูแลเด็ก (ครูผู้ช่วย)	อัตรารว่าง	คน
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง/ชง)	อัตรารว่าง	คน
- ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ พนักงานจ้างตามภารกิจ)	อัตรารว่าง	คน
- ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ พนักงานจ้างตามภารกิจ)	๑	คน

ตำแหน่งในกองสวัสดิการสังคม ๒ คน ประกอบด้วย

- ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	๑	คน
- นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	๑	คน

ระดับการศึกษาของบุคลากร

ระดับการศึกษาของพนักงานส่วนตำบล (ข้าราชการฝ่ายประจำ) และพนักงานจ้าง

ประถมศึกษา	๑	คน
มัธยมศึกษา/อาชีวศึกษา	๒	คน
ปริญญาตรี	๘	คน
สูงกว่าปริญญาตรี	๑๒	คน

ระดับการศึกษาของบุคคลากร

ระดับการศึกษาของผู้บริหารและผู้ช่วยผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล

ประถมศึกษา	-	คน
มัธยมศึกษา/อาชีวศึกษา	๑	คน
ปริญญาตรี	๓	คน
สูงกว่าปริญญาตรี	-	คน

ระดับการศึกษาของสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล

ประถมศึกษา	-	คน
มัธยมศึกษา /อาชีวศึกษา	๔	คน
ปริญญาตรี	๓	คน
สูงกว่าปริญญาตรี	-	คน

๗.๒ ศักยภาพของชุมชนและพื้นที่

การรวมกลุ่มของประชาชน ๒๖ กลุ่ม ได้แก่

- กลุ่มอาชีพ	๕	กลุ่ม
- กลุ่มออมทรัพย์	๗	กลุ่ม
- กลุ่มสตรีแม่บ้าน	๗	กลุ่ม
- กลุ่มกองทุนเศรษฐกิจชุมชนสำหรับกลุ่มอาชีพ	๗	กลุ่ม

ส่วนที่ 2

ยุทธศาสตร์องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ส่วนที่ 2 ยุทธศาสตร์การปกครองส่วนท้องถิ่น ความสัมพันธ์ระหว่างแผนพัฒนาระดับมหภาค

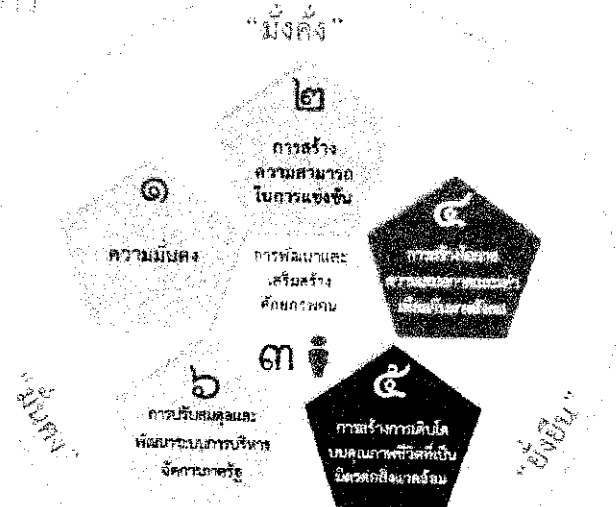
๑ ความสัมพันธ์ระหว่างแผนพัฒนาระดับมหภาค

๑.๑ แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” หรือเป็นตีพจน์ประจำชาติว่า “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ทั้งนี้ วิสัยทัศน์ดังกล่าวจะต้องสนองตอบต่อผลประโยชน์แห่งชาติ อันได้แก่ การมีเอกราช อธิปไตย และบูรณภาพแห่งเขตอำนาจรัฐ การดำรงอยู่อย่างมั่นคง ยั่งยืนของสถาบันหลักของชาติ การดำรงอยู่อย่างมั่นคงของชาติ และประชาชนจากภัยคุกคามทุกรูปแบบ การอยู่ร่วมกันในชาติอย่างสันติสุขเป็นปึกแผ่น มีความมั่นคงทางสังคมท่ามกลางพหุสังคม และการมีเกียรติและศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ ความเจริญเติบโตของชาติ ความเป็นธรรมและความอยู่ดีมีสุขของประชาชน ความยั่งยืนของฐานทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม ความมั่นคงทางพลังงานและอาหาร ความสามารถในการรักษาผลประโยชน์ของชาติภายใต้การเปลี่ยนแปลงของสภาวะแวดล้อมระหว่างประเทศและการอยู่ร่วมกันอย่างสันติ ประสานสอดคล้องกัน ด้านความมั่นคงในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลกอย่างมีเกียรติและศักดิ์ศรี ไม่เป็นภาระของโลกและสามารถเกื้อกูลประเทศที่มีศักยภาพทางเศรษฐกิจที่ต่ำกว่า

ยุทธศาสตร์ชาติ : กรอบการพัฒนาระยะยาว

เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์
ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
ไปสู่การพัฒนาให้คนไทยมีความสุข
และอุดมสมบูรณ์ตลอดไป
ซึ่งผลประโยชน์แห่งชาติ ในชาติต้องเป็นประโยชน์ของประชาชน
ส่วนรวมไว้ซึ่งสันติสุขเป็นปัจจัยของสังคมที่ก้าวหน้า การสร้าง
พลังของชนบทในสังคมมีความมั่นคงเสมอภาคและ
เป็นธรรม บนฐานการพัฒนาที่ยั่งยืน



๑) ความมั่นคง

๑.๑) การมีความมั่นคงปลอดภัย จากภัยและการเปลี่ยนแปลงทั้งภายในประเทศและภายนอกประเทศในทุกระดับทั้งประเทศ สังคม ชุมชน ครอบครัว และปัจเจกบุคคล และมีความมั่นคงในทุกมิติ ทั้งมิติเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อมและการเมือง

๑.๒) ประเทศมีความมั่นคงในเอกราชและอธิปไตย มีสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ที่เข้มแข็งเป็นศูนย์กลางและเป็นที่ยึดเหนี่ยวจิตใจของประชาชน ระบบการเมืองที่มั่นคงเป็นกลไกที่นำไปสู่การบริหารประเทศที่ต่อเนื่องและโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

๑.๓) สังคมมีความปรองดองและความสามัคคี สามารถผนึกกำลังเพื่อพัฒนาประเทศ ชุมชนมีความเข้มแข็ง ครอบครัวมีความอบอุ่น

๑.๔) ประชาชนมีความมั่นคงในชีวิต มีงานและรายได้ที่มั่นคงพอเพียงกับการดำรงชีวิต มีที่อยู่อาศัยและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

๑.๕) ฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีความมั่นคงของอาหาร พลังงานและน้ำ

๒) ความมั่งคั่ง

๒.๑) ประเทศไทยมีการขยายตัวของเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่อง ยกเว้นเป็นประเทศในกลุ่มประเทศรายได้สูงความเหลื่อมล้ำของการพัฒนาลดลง ประชากรรายได้สูง ความเหลื่อมล้ำของการพัฒนาลดลง ประชากรได้รับผลประโยชน์จากการพัฒนาอย่างเท่าเทียมกันมากขึ้น

๒.๒) เศรษฐกิจมีความสามารถในการแข่งขันสูง สามารถสร้างรายได้ทั้งจากภายในและภายนอกประเทศ สร้างฐานเศรษฐกิจและสังคมแห่งอนาคต และเป็นจุดสำคัญของการเชื่อมโยงในภูมิภาค ทั้งการคมนาคมขนส่ง การผลิต การค้า การลงทุนและการทำธุรกิจ มีบทบาทสำคัญในระดับภูมิภาคและระดับโลก เกิดสายสัมพันธ์ทางเศรษฐกิจและการค้าอย่างมีพลัง

๒.๓) มีความสมบูรณ์ในทุนที่จะสามารถสร้างการพัฒนาต่อเนื่อง ได้แก่ ทุนมนุษย์ ทุนทางปัญญา ทุนทางการเงิน ทุนที่เป็นเครื่องมือเครื่องจักร ทุนสังคม และทุนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๓) ความยั่งยืน

๓.๑) การพัฒนาที่สามารถสร้างความเจริญ รายได้ และคุณภาพชีวิตของประชาชนให้เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ซึ่งเป็นการเจริญเติบโตของเศรษฐกิจที่ไม่ใช้ทรัพยากรธรรมชาติเกินพอดี ไม่สร้างมลภาวะต่อสิ่งแวดล้อมจนเกินความสามารถในการรองรับและเยียวยาของระบบนิเวศน์

๓.๒) ภาวะการผลิตและการบริโภคเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และสอดคล้องกับกฎระเบียบของประชาคมโลก ซึ่งเป็นที่ยอมรับร่วมกัน ความอุดมสมบูรณ์ของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมีคุณภาพดีขึ้น คนมีความรับผิดชอบต่อสังคม มีความเอื้ออาทร เสียสละเพื่อผลประโยชน์ส่วนรวม

๓.๓) มุ่งประโยชน์ส่วนรวมอย่างยั่งยืนให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของประชาชนทุกภาคส่วน เพื่อการพัฒนาในทุกระดับอย่างสมดุล มีเสถียรภาพ และยั่งยืน

๓.๔) ประชาชนทุกภาคส่วนในสังคมยึดถือ และปฏิบัติตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง **ยุทธศาสตร์ชาติ (Country Strategic Position)** ที่จะใช้เป็นกรอบแนวทางการพัฒนาในระยะ ๒๐ ปี ต่อจากนี้ไป จะประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่

๑) **ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง** มีเป้าหมายทั้งในการสร้างเสถียรภาพภายในประเทศและช่วยลดและป้องกันภัยคุกคามจากภายนอก รวมทั้งสร้างความเชื่อมั่นในกลุ่มประเทศอาเซียนและประชาคมโลกที่มีต่อประเทศไทย กรอบแนวทางที่ต้องให้ความสำคัญ อาทิ

๑.๑) การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลัก และการปกครองระบอบประชาธิปไตย โดยมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๑.๒) การปฏิรูปกลไกการบริหารประเทศและพัฒนาความมั่นคงทางการเมืองขจัดคอร์รัปชัน สร้างความเชื่อมั่นในการกระบวนการยุติธรรม

๑.๓) การรักษาความมั่นคงภายในและความสงบเรียบร้อยภายใน ตลอดจนการบริหารจัดการความมั่นคงชายแดนและชายฝั่งทะเล

๑.๔) การพัฒนาระบบ กลไก มาตรการและความร่วมมือระหว่างประเทศทุกระดับ และรักษาคุณลักษณะสัมพันธ์กับประเทศมหาอำนาจ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงรูปแบบใหม่

๑.๕) การพัฒนาเสริมสร้างศักยภาพในประเทศ สร้างความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านและมิตรประเทศ

๑.๖) การพัฒนาระบบการเตรียมพร้อมแห่งชาติ และระบบบริหารจัดการภัยพิบัติ รักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม

๑.๗) การปรับกระบวนการทำงานของกลไกที่เกี่ยวข้องกับแนวคิดสู่แนวระนาบมากขึ้น

๒) **ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน** เพื่อให้ประเทศไทยสามารถพัฒนาไปสู่การเป็นประเทศพัฒนาแล้ว ซึ่งจำเป็นต้องยกระดับผลิตภาพการผลิตและการใช้นวัตกรรมในการเพิ่มความสามารถในการแข่งขันและการพัฒนาอย่างยั่งยืนทั้งในสาขาอุตสาหกรรม เกษตรและบริการ การสร้างความมั่นคงและปลอดภัยด้านอาหาร การเพิ่มขีดความสามารถทางการค้าและการเป็นผู้ประกอบการ รวมทั้งการพัฒนาฐานเศรษฐกิจแห่งอนาคต ทั้งนี้ภายใต้กรอบการปฏิรูปและพัฒนาปัจจัยเชิงยุทธศาสตร์ทุกด้าน อันได้แก่ โครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์ วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม การพัฒนาทุนมนุษย์และการบริหารจัดการทั้งในภาครัฐและภาคธุรกิจเอกชน กรอบแนวทางที่ต้องให้ความสำคัญ อาทิ

๒.๑) การพัฒนาสมรรถนะทางเศรษฐกิจ ได้แก่ การรักษาเสถียรภาพเศรษฐกิจและสร้างความเชื่อมั่น การส่งเสริมการค้าและการลงทุนที่อยู่บนการแข่งขันที่เป็นธรรมและรับผิดชอบต่อสังคม ตลอดจนพัฒนาประเทศสู่ความเป็นชาติการค้าเพื่อให้ได้ประโยชน์จากห่วงโซ่มูลค่าในภูมิภาค และเป็นการยกระดับไปสู่ส่วนบนของห่วงโซ่มูลค่ามากขึ้น

๒.๒) การพัฒนาภาคการผลิตและบริการ บนฐานของการพัฒนานวัตกรรมและมีความเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยมีภาระใช้ดิจิทัลและการค้าที่เข้มข้นเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มและขยายกิจกรรมการผลิตและบริการ โดยมุ่งสู่ความเป็นเลิศในระดับโลกและในระดับภูมิภาคในอุตสาหกรรมหลายสาขา และในภาคบริการที่หลากหลายตามรูปแบบการดำเนินชีวิตและการดำเนินธุรกิจที่เปลี่ยนไป รวมทั้งเป็นแหล่งอาหารคุณภาพสะอาดและปลอดภัยของโลก

- ภาคเกษตร โดยเสริมสร้างฐานการผลิตที่เข้มแข็งและยั่งยืน เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคเกษตร ส่งเสริมเกษตรกรรายย่อยให้ปรับไปสู่การทำกรเกษตรยั่งยืนที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และรวมกลุ่มเกษตรกรในการพัฒนาอาชีพที่เข้มแข็ง และการพัฒนาสินค้าเกษตรที่มีศักยภาพและอาหารคุณภาพสะอาด และปลอดภัย

- ภาคอุตสาหกรรม โดยพัฒนาอุตสาหกรรม ศักยภาพ ยกระดับการพัฒนาอุตสาหกรรมปัจจุบันที่มีศักยภาพสูง และพัฒนาอุตสาหกรรมอนาคตที่มีศักยภาพ โดยการใช้ดิจิทัลและการค้ามาเพิ่มมูลค่าและยกระดับห่วงโซ่มูลค่าในระดับสูงขึ้น

- ภาคบริการ โดยขยายฐานการบริการให้มีความหลากหลาย มีความเป็นเลิศและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยการยกระดับบริการที่มีเป็นฐานรายได้เดิม เช่น การท่องเที่ยว และพัฒนาให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางการให้บริการสุขภาพ ธุรกิจบริการด้านการเงิน และธุรกิจบริการที่มีศักยภาพอื่น ๆ เป็นต้น

๒.๓) การพัฒนาผู้ประกอบการและเศรษฐกิจชุมชน พัฒนาทักษะผู้ประกอบการ ยกระดับผลิตภาพแรงงานและพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) ผู้สากล และพัฒนาวิสาหกิจชุมชนและสถาบันเกษตรกร

๒.๔) การพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษและเมือง พัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดน และพัฒนาระบบเมืองศูนย์กลางความเจริญ จัดระบบผังเมืองที่มีประสิทธิภาพและมีส่วนร่วม มีการจัดการสิ่งแวดล้อมและโครงสร้างพื้นฐานทางสังคมและเศรษฐกิจที่สอดคล้องกับศักยภาพ

๒.๕) การลงทุนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานในด้านขนส่ง ด้านพลังงาน ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารและการวิจัยและพัฒนา

๒.๖) การเชื่อมโยงกับภูมิภาคและเศรษฐกิจโลกสร้างความเป็นหุ้นส่วนการพัฒนา กับนานาชาติ ส่งเสริมความร่วมมือกับนานาชาติในการสร้างความมั่นคงด้านต่าง ๆ เพิ่มบทบาทของไทยในองค์กรระหว่างประเทศ รวมถึงสร้างองค์ความรู้ด้านการต่างประเทศ

๓) **ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน** เพื่อพัฒนาคนและสังคมไทยให้เป็นรากฐานที่แข็งแกร่งของประเทศ มีความพร้อมทางกาย ใจ สติปัญญา มีความเป็นสากล มีทักษะการคิด วิเคราะห์ อย่างมีเหตุผล มีระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย มีคุณธรรม จริยธรรม รู้คุณค่าความเป็นไทย มีครอบครัวที่มั่นคง กรอบแนวทางที่ต้องให้ความสำคัญ อาทิ

๓.๑) การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิตให้สนับสนุนการเจริญเติบโตของประเทศ

๓.๒) การยกระดับคุณภาพการศึกษา และการเรียนรู้ให้มีคุณภาพเท่าเทียม และทั่วถึง

๓.๓) การปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์

๓.๔) การสร้างเสริมให้คนมีสุขภาพที่ดี

๓.๕) การสร้างความอยู่ดีมีสุขของครอบครัวไทย เสริมสร้างบทบาทของสถาบันครอบครัว ในการบ่มเพาะจิตใจให้เข้มแข็ง

๔) **ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาค และเท่าเทียมกันทางสังคม** เพื่อเร่งกระจายโอกาสการพัฒนาและสร้างความมั่นคงให้ทั่วถึง ลดความเหลื่อมล้ำไปสู่สังคมที่เสมอภาคและเป็นธรรมกรอบแนวทางที่ต้องให้ความสำคัญ อาทิ

๔.๑) การสร้างความมั่นคงและการลดความเหลื่อมล้ำทางด้านเศรษฐกิจและสังคม

๔.๒) การพัฒนาระบบบริการและระบบบริหารจัดการสุขภาพ

๔.๓) การสร้างสภาพแวดล้อมและนวัตกรรมที่เอื้อต่อการดำรงชีวิตในสังคมสูงวัย

๔.๔) การสร้างความเข้มแข็งของสถาบันทางสังคมทุนทางวัฒนธรรมและความเข้มแข็งของชุมชน

๕) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเร่งเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

เพื่อเร่งอนุรักษ์ พื้นฟูและสร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติ และความมั่นคงด้านน้ำ รวมทั้งมีความสามารถในการป้องกันผลกระทบและปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและภัยพิบัติธรรมชาติ และพัฒนาไปสู่การเป็นสังคมสีเขียว กรอบแนวทางที่ต้องให้ความสำคัญ อาทิ

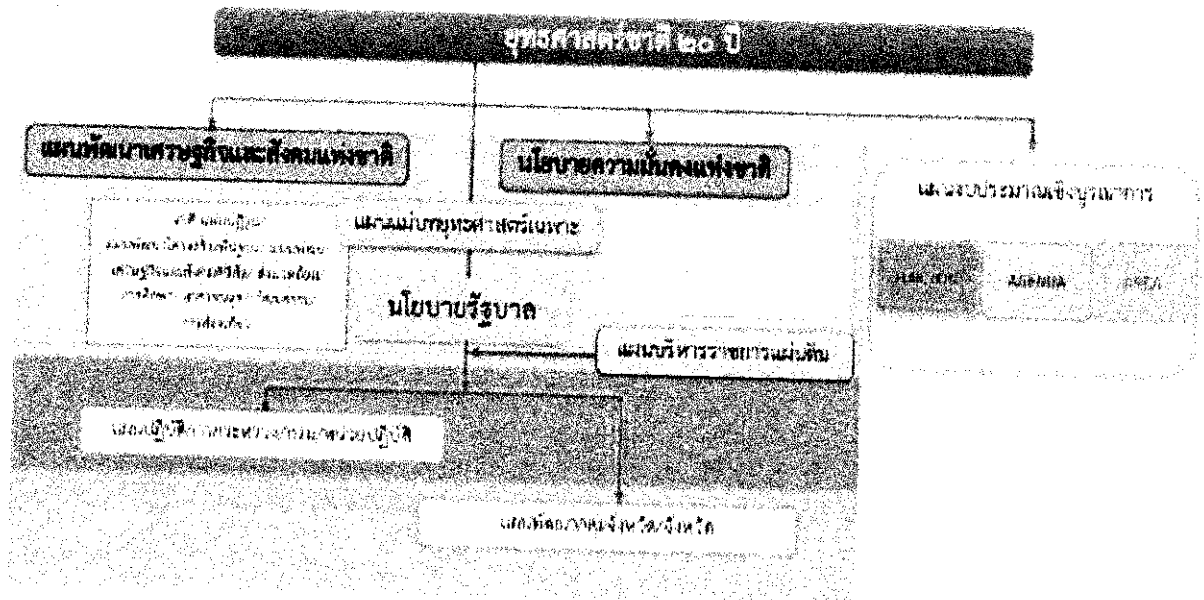
- ๕.๑) การจัดระบบอนุรักษ์ พื้นฟูและป้องกันการทำลายทรัพยากรธรรมชาติ
- ๕.๒) การวางระบบบริหารจัดการน้ำให้มีประสิทธิภาพทั้ง ๒๕ ลุ่มน้ำ เน้นการปรับระบบการบริหารจัดการอุทกภัยอย่างบูรณาการ
- ๕.๓) การพัฒนาและใช้พลังงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- ๕.๔) การพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศและเมืองที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- ๕.๕) การร่วมลดปัญหาโลกร้อนและปรับตัวให้พร้อมกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- ๕.๖) การใช้เครื่องมือทางเศรษฐศาสตร์และนโยบายการคลังเพื่อสิ่งแวดล้อม

๖) ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ มีสมรรถนะสูง มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล กระจายบทบาทภารกิจไปสู่ท้องถิ่นอย่างเหมาะสม มีธรรมาภิบาล กรอบแนวทางที่ต้องให้ความสำคัญ อาทิ

- ๖.๑) การปรับปรุงโครงสร้าง บทบาท ภารกิจหน่วยงานภาครัฐ ให้มีขนาดที่เหมาะสม
- ๖.๒) การวางระบบบริหารราชการแบบบูรณาการ
- ๖.๓) การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ
- ๖.๔) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ๖.๕) การปรับปรุงกฎหมายและระเบียบต่าง ๆ ให้ทันสมัย เป็นธรรมและเป็นสากล
- ๖.๖) การพัฒนาระบบให้บริการประชาชนของหน่วยงานภาครัฐ
- ๖.๗) การปรับปรุงการบริหารจัดการรายได้และรายจ่ายของภาครัฐ

ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ชาติกับแผนในระดับต่างๆ



๑.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒

ในช่วงของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ประเทศไทยจะยังคงประสบภาวะแวดล้อม และบริบทของการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่อาจก่อให้เกิดความเสี่ยง ทั้งจากภายในและภายนอก อาทิ กระแสการเปิดเศรษฐกิจเสรี การทำซ้ำของเทคโนโลยีใหม่ ๆ การเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ การเกิดภัยธรรมชาติที่รุนแรง ประกอบกับสถานการณ์ด้านต่าง ๆ ทั้งเศรษฐกิจ สังคม ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของประเทศในปัจจุบันยังคงประสบปัญหาในหลายด้าน เช่น ปัญหาการพัฒนาการผลิต ความสามารถในการแข่งขัน คุณภาพการศึกษา ความเหลื่อมล้ำทางสังคม เป็นต้น ทำให้การพัฒนาในช่วงแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ จึงจำเป็นต้องยึดกรอบแนวคิดและหลักการในการวางแผนที่สำคัญ ดังนี้

- ๑) การน้อมนำและประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ๒) คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาอย่างมีส่วนร่วม
- ๓) การสนับสนุนและส่งเสริมแนวคิดการปฏิรูปประเทศ
- ๔) การพัฒนาสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน สังคมอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

กรอบวิสัยทัศน์และเป้าหมาย

๑) กรอบวิสัยทัศน์แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒

จากสถานะของประเทศและบริบทการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่ประเทศกำลังประสบอยู่ ทำให้การกำหนดวิสัยทัศน์แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ ยังคงมีความต่อเนื่องจากวิสัยทัศน์แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑ และกรอบหลักการของการวางแผนที่น้อมนำและประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ยึดคนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาอย่างมีส่วนร่วม การพัฒนาที่ยึดหลักสมดุล ยั่งยืน โดยวิสัยทัศน์ของการพัฒนาในแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ ต้องให้ความสำคัญกับการกำหนดทิศทางพัฒนาที่มุ่งสู่การเปลี่ยนแปลงผ่านประเทศไทย จากประเทศที่มีรายได้ปานกลางไปสู่ประเทศที่มีรายได้สูง มีความมั่นคง และยั่งยืน สังคมอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข และนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ระยะยาว “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ของประเทศ

๒) การกำหนดตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ประเทศ (Country Strategic Positioning) เป็นการกำหนดตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ของประเทศที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติที่ สคช. ได้จัดทำขึ้น

ประเทศไทยเป็นประเทศรายได้สูงที่มีการกระจายรายได้อย่างเป็นธรรม เป็นศูนย์กลางด้านการขนส่งและโลจิสติกส์ของภูมิภาคสู่ความเป็นชาติการค้าและบริการ (Trading and Service Nation) เป็นแหล่งผลิตสินค้าเกษตรอินทรีย์และเกษตรปลอดภัย แหล่งอุตสาหกรรมสร้างสรรค์และนวัตกรรมสูงที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

๓) เป้าหมาย

๓.๑) การหลุดพ้นจากกับดักประเทศรายได้ปานกลางสู่รายได้สูง

๓.๑.๑) เศรษฐกิจขยายตัวเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕.๐

๓.๑.๒) ผลิตภัณฑ์มวลรวมของประเทศต่อหัว (GDP Per Capital) และรายได้ประชาชาติต่อหัว (GNP Per Capital) ณ สิ้นแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ ในปี ๒๕๕๖ เพิ่มขึ้นเป็น ๓๑๗,๐๕๑ บาท (๙,๓๒๕ ดอลลาร์ สรอ.) และ ๓๐๑,๑๙๙ บาท (๘,๘๕๙ ดอลลาร์ สรอ.) ต่อคนต่อปี

๓.๑.๓) การลงทุนรวมขยายตัวไม่ต่ำกว่าเฉลี่ยร้อยละ ๘.๐ (การลงทุนรวมของการลงทุนภาครัฐไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๑๐.๐ และการลงทุนของภาคเอกชนขยายตัวไม่ต่ำกว่าเฉลี่ยร้อยละ ๗.๕ ในขณะที่ปริมาณการส่งออกขยายตัวเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๔.๐ ต่อปี

๓.๒) การพัฒนาศักยภาพคนให้สนับสนุนการเจริญเติบโตของประเทศและการสร้างสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ

๓.๒.๑) ประชาชนทุกช่วงวัยมีความมั่นคงทางด้านเศรษฐกิจและสังคม (Socio Economic Security) และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

๓.๒.๒) การศึกษาและการเรียนรู้ได้รับการพัฒนาคุณภาพ

๓.๒.๓) สถาบันทางสังคมมีความเข้มแข็งเป็นฐานรากที่เอื้อต่อการพัฒนาคน

๓.๓) การลดความเหลื่อมล้ำในสังคม

๓.๓.๑) การกระจายรายได้มีความเท่าเทียมกันมากขึ้น

๓.๓.๒) บริการทางสังคมมีคุณภาพและมีการกระจายอย่างทั่วถึง

๓.๔) การสร้างการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจและสังคมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

๓.๔.๑) รักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากร สร้างสมดุลระหว่างการอนุรักษ์และการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืนและเป็นธรรม

๓.๔.๒) ขับเคลื่อนประเทศสู่เศรษฐกิจและสังคมที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

๓.๔.๓) เพิ่มขีดความสามารถในการรับมือภัยพิบัติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

๓.๔.๔) เพิ่มประสิทธิภาพและเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๓.๔.๕) มีการบริหารจัดการน้ำให้สมดุลระหว่างการอุปสงค์และอุปทานของน้ำ

๓.๕) การบริหารราชการแผ่นดินที่มีประสิทธิภาพ

๓.๕.๑) การบริหารภาครัฐที่โปร่งใส เป็นธรรม มีประสิทธิภาพ และมีส่วนร่วม

๓.๕.๒) ขจัดการทุจริตคอร์รัปชัน

๓.๕.๓) มีการกระจายอำนาจที่เหมาะสม

ยุทธศาสตร์แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ประกอบด้วย

- ๑) การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์
- ๒) การเสริมความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม
- ๓) การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน
- ๔) การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อพัฒนาอย่างยั่งยืน
- ๕) ด้านความมั่นคง
- ๖) การเพิ่มประสิทธิภาพและธรรมาภิบาลในภาครัฐ
- ๗) การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์
- ๘) ด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัยและนวัตกรรม
- ๙) การพัฒนาภาค เมือง และพื้นที่เศรษฐกิจ
- ๑๐) การต่างประเทศ ประเทศเพื่อนบ้าน และภูมิภาค

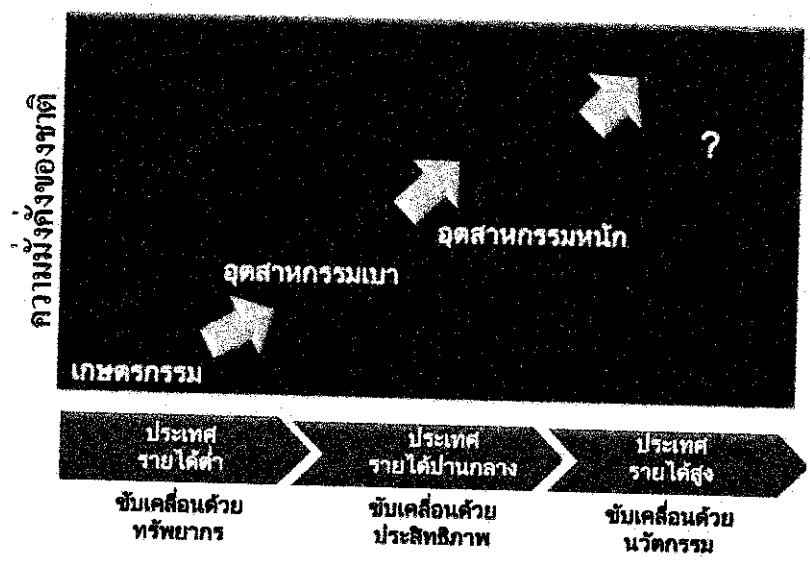
๑.๓ THAILAND ๔.๐

การประกาศทิศทางของประเทศไทยในอนาคตของนายกรัฐมนตรี พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา เรื่อง “ประเทศไทย ๔.๐” ในรายการคืนความสุขให้คนในชาติเฉพาะกิจ ออกอากาศทางโทรทัศน์รวมการเฉพาะกิจแห่งประเทศไทย เมื่อคืนวันศุกร์ที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๙

ที่มาและความหมาย

โลกของอุตสาหกรรมกำลังก้าวสู่การปฏิวัติครั้งใหม่ ที่เรียกว่า อุตสาหกรรม ๔.๐ ซึ่งเป็นการเปลี่ยนแปลงครั้งสำคัญ “Industry ๔.๐” มาจากชื่อย่อของอุตสาหกรรมแห่งชาติของเยอรมนี เมื่อปี ค.ศ. ๒๐๑๓ แนวคิดก็คือ โลกของเราจะเข้าสู่ช่วงการปฏิวัติอุตสาหกรรมครั้งที่ ๔ ภายใน ๒๐ ปีข้างหน้า ทำให้หลายประเทศต่างก็ตื่นตัวกับผลกระทบที่จะติดตามมา เนื่องจากปัจจุบันทุกประเทศบนโลกการเชื่อมต่อกันอย่างไร้พรมแดนในทุกมิติ ทั้งความร่วมมือทางการค้า ความร่วมมือด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ความร่วมมือทางด้านเศรษฐกิจและสังคม เป็นต้น ในอีกมุมหนึ่ง ก็ย่อมเกิดการแข่งขันสูงขึ้นเรื่อย ๆ ด้านเหตุผลประการหลังนี้เองหลายประเทศจึงจำเป็นต้องปรับตัวสู่การพัฒนาอุตสาหกรรม ๔.๐ เพื่อเพิ่มศักยภาพของตนเองในการแข่งขันกับประเทศอื่น ๆ

“ประเทศไทย ๔.๐” หมายถึง การปฏิรูปโครงสร้างทางเศรษฐกิจ ที่เน้นการใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีเข้ามาช่วยพัฒนา โดยมีภาคการเกษตรยังคงเป็นแกนหลัก แต่จะเปลี่ยนการเกษตรระบบเดิมไปสู่การเกษตรสมัยใหม่ โดยสร้างเกษตรกรปราดเป็รื่อง (Smart farmer) และสนับสนุนให้เกษตรกรเป็นผู้ประกอบการมากขึ้น



โมเดลประเทศไทย 4.0

เดิมประเทศไทยมีการพัฒนารูปแบบทางเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่รูปแบบ “ประเทศไทย ๑.๐” ที่เน้นด้านเกษตรกรรม จนถึง “ประเทศไทย ๒.๐” ที่เน้นอุตสาหกรรมเบา “ประเทศไทยและ ๓.๐” ที่เน้นอุตสาหกรรมหนัก ซึ่งทำให้เราติดอยู่ใน ๓ กับดัก คือ รายได้ปานกลาง ความเหลื่อมล้ำ และความไม่สมดุลในการพัฒนา ซึ่งรัฐบาลจะต้องปฏิรูปเพื่อเปลี่ยนผ่านจากประเทศไทย ๓.๐ ไปสู่ “ประเทศไทย ๔.๐” ที่เน้นเศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม คือ เปลี่ยนจากการทำปริมาณมากแต่ได้ผลน้อย เป็นการทำให้ปริมาณน้อยแต่ได้ผลมาก ซึ่งต้องอาศัยกระบวนการที่คนในการพัฒนา ๓ เรื่อง คือ

- ๑) เปลี่ยนจากการผลิตสินค้าโภคภัณฑ์ ไปสู่สินค้าเชิงนวัตกรรม
- ๒) เปลี่ยนจากการขับเคลื่อนด้วยอุตสาหกรรม ไปสู่การขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยี
- ๓) เปลี่ยนจากภาคการผลิตสินค้า ไปสู่ภาคบริการมากขึ้น

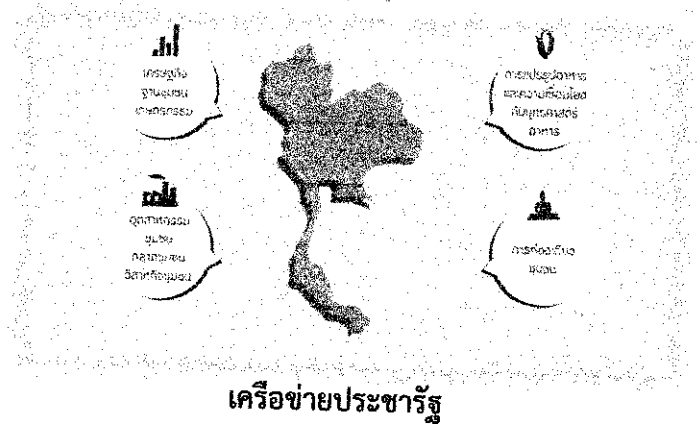
ดังนั้น เราจึงต้องค้นหาเครื่องยนต์ เพื่อขับเคลื่อนการเติบโตทางเศรษฐกิจยุคใหม่ ที่จะสร้างความมั่งคั่งอย่างยั่งยืนให้กับประเทศไทยในศตวรรษที่ ๒๑ โดยการแปลง “ความได้เปรียบเชิงเปรียบเทียบ” ของประเทศที่มีอยู่ ๒ ด้าน คือ ความหลากหลายเชิงชีวภาพ และความหลากหลายเชิงวัฒนธรรม ให้เป็น “ความได้เปรียบในเชิงแข่งขัน” ใน ๕ กลุ่มเทคโนโลยี และอุตสาหกรรมเป้าหมาย ได้แก่

- กลุ่มที่ ๑ กลุ่มอาหาร เกษตร และเทคโนโลยีชีวภาพ
- กลุ่มที่ ๒ กลุ่มสาธารณสุข สุขภาพและเทคโนโลยีการแพทย์
- กลุ่มที่ ๓ กลุ่มเครื่องมืออุปกรณ์อัจฉริยะ หุ่นยนต์ และระบบเครื่องกลที่ใช้ระบบอิเล็กทรอนิกส์ควบคุม
- กลุ่มที่ ๔ กลุ่มดิจิทัล เทคโนโลยีอินเทอร์เน็ตที่เชื่อมต่อและฝังกับอุปกรณ์ต่าง ๆ
- กลุ่มที่ ๕ กลุ่มอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ วัฒนธรรม และบริการที่มีมูลค่าสูง

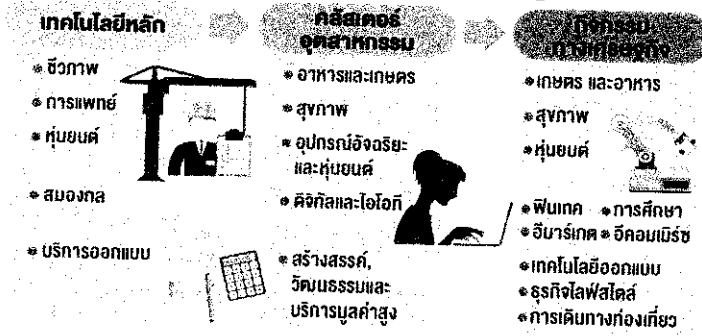
การพัฒนาประเทศไทยได้โมเดล “ประเทศไทย ๔.๐” จะสำเร็จ ใช้แนวทาง “สานพลังประชารัฐ” เป็นตัวการขับเคลื่อน โดยมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของภาคเอกชน ภาคการเงินการธนาคารภาคประชาชน ภาคสถาบันการศึกษา มหาวิทยาลัยและสถาบันวิจัยต่าง ๆ ร่วมกันระดมความคิด ผนึกกำลังกับขับเคลื่อน ผ่านโครงการ บันทึกโครงการ บันทึกความร่วมมือ กิจกรรม หรืองานวิจัยต่าง ๆ โดยการดำเนินงานของ “ประชารัฐ” กลุ่มต่าง ๆ อันได้แก่

- กลุ่มที่ ๑ การยกระดับนวัตกรรมและผลิตภัณ์การปรับแก้กฎหมายและกลไกภาครัฐ พัฒนาคัลส์เตอร์ อุตสาหกรรมแห่งอนาคตและการดึงดูดการลงทุน และการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน
- กลุ่มที่ ๒ การพัฒนาการเกษตรสมัยใหม่และการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและประชารัฐ
- กลุ่มที่ ๓ การส่งเสริมการท่องเที่ยวและการสร้างรายได้และการกระตุ้นการใช้จ่ายภาครัฐ
- กลุ่มที่ ๔ การศึกษาพื้นฐานและพัฒนาผู้นำ (โรงเรียนประชารัฐ) รวมทั้งการยกระดับคุณภาพชีวิต
- กลุ่มที่ ๕ การส่งเสริมการส่งออกและการลงทุนในต่างประเทศ รวมทั้งการส่งเสริมกลุ่ม SMEs และผู้ประกอบการใหม่ (Start Up) ซึ่งแต่ละกลุ่มกำลังวางระบบและกำหนดแนวทางในการขับเคลื่อนนโยบาย กระบวนทัศน์ในการพัฒนาประเทศ

ภายใต้“ประเทศไทย ๔.๐” เป็นอีก นโยบายหนึ่งที่เป็นการวางรากฐาน พัฒนาประเทศในระยะยาว เป็นจุดเริ่มต้น ในการขับเคลื่อนไปสู่การเป็นประเทศที่มั่ง คั่ง มั่นคง ยั่งยืน ตามวิสัยทัศน์รัฐบาล ที่มี การผลักดันการปฏิรูปโครงสร้างเศรษฐกิจ การปฏิรูปการวิจัย การพัฒนา และการ ปฏิรูปการศึกษาไปพร้อม ๆ กัน เป็นการ ผนึกกำลังของทุกภาคส่วน



กลไกขับเคลื่อนไทยแลนด์ 4.0



๑.๔ แผนพัฒนาภาค/แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด/แผนพัฒนาจังหวัด

๑) แผนพัฒนาภาคกลาง

ยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มจังหวัด

๑.๑) พัฒนาฐานเศรษฐกิจหลักของประเทศให้มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อรักษาเสถียรภาพการพัฒนาอุตสาหกรรม เกษตร การบริการ การลงทุนให้มีความมั่นคงและเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ เช่น ส่งเสริมการพัฒนาพื้นที่นิคมอุตสาหกรรม ส่งเสริมอุตสาหกรรม ส่งเสริมอุตสาหกรรมขนาดกลางและขนาดย่อม พัฒนาการเกษตร พื้นฟูการบริหารจัดการแหล่งท่องเที่ยว พัฒนาประสิทธิภาพโลจิสติกส์

๑.๒) พัฒนาศักยภาพคน ครอบครัว ชุมชนและสังคมให้มีคุณภาพ มีธรรมาภิบาล เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงเศรษฐกิจโลก ควบคู่กับการยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนให้ดีขึ้น เช่น ส่งเสริมการเรียนการสอนนอกระบบ การอาชีวศึกษา ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาโดยเฉพาะด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีส่งเสริมบทบาทของครอบครัว ชุมชนและภาคประชาสังคมในการสร้างวัฒนธรรมในการดูแลสุขภาพ

๑.๓) อนุรักษ์ ฟื้นฟูและพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้มีความสมดุลต่อระบบนิเวศ เพื่อสนับสนุนการพัฒนาฐานเศรษฐกิจหลักของประเทศ โดยเร่งแก้ไขปัญหามลพิษทางอากาศ ภัยพิบัติทางธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม ฟื้นฟูคุณภาพน้ำแม่น้ำเจ้าพระยา ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีการพัฒนาอนุรักษ์และรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑.๔) เสริมสร้างศักยภาพการพัฒนาเมืองและพื้นที่ชายแดนตามแนวเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้านทั้งแนวเหนือ - ใต้ และแนวตะวันออก - ตะวันตก เพื่อเป็นประตูการค้าเชื่อมโยงประเทศเพื่อนบ้านและนานาชาติ

๑.๕) บริหารจัดการพัฒนาพื้นที่เมืองและชนบทอย่างมีส่วนร่วมและเกื้อกูลกัน เพื่อให้มีการจัดระเบียบรูปแบบการพัฒนาเมืองและชุมชนได้สอดคล้องกับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและความต้องการของชุมชน

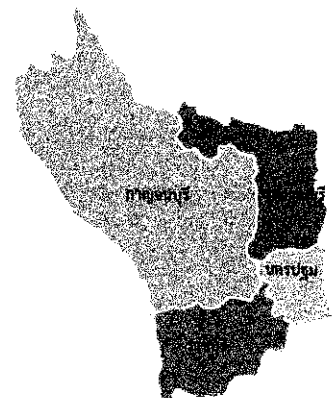
๒) แผนพัฒนาจังหวัดภาคกลางตอนล่าง กลุ่ม ๑



แผนพัฒนาจังหวัดภาคกลางตอนล่าง ๑
(จังหวัดนครปฐม กาญจนบุรี ราชบุรี และสุพรรณบุรี)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

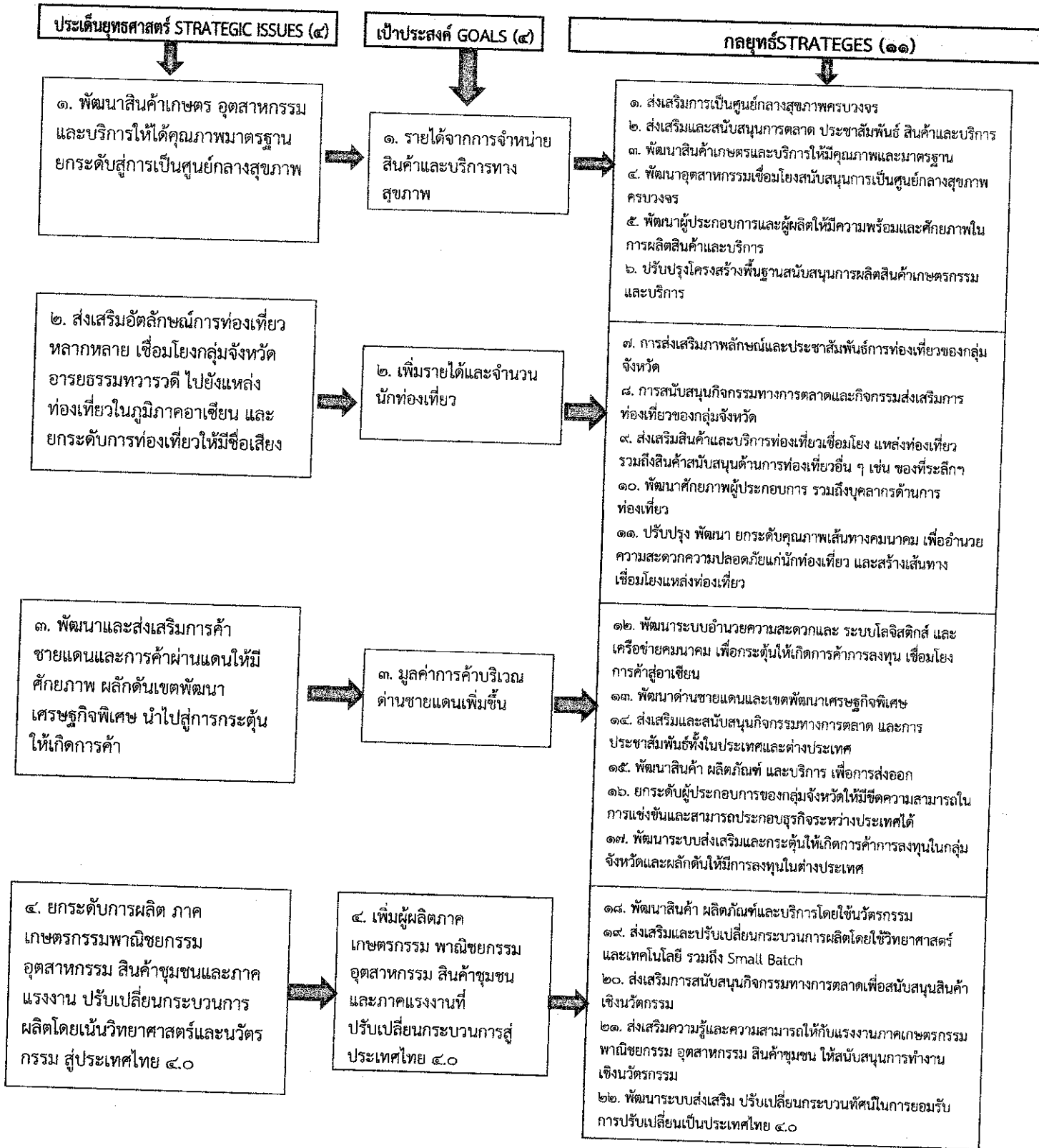
วิสัยทัศน์ (VISION)



“ศูนย์กลางสินค้าเกษตร อุตสาหกรรม และบริการเพื่อสุขภาพครบวงจร การท่องเที่ยวหลากหลาย เชื่อมโยงอารยธรรมทวารวดีการค้าการลงทุนระดับสากลที่มีความสามารถในการแข่งขัน และการค้าผ่านแดนสู่เอเชีย”

แผนพัฒนาวิสาหกิจจังหวัดภาคกลางตอนล่าง กลุ่ม ๑

(จังหวัดนครปฐม กาญจนบุรีราชบุรี ราชบุรี และสุพรรณบุรี)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๖๔



ยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนตำบลยั้งทะลาย

“เป็นองค์กรธรรมาภิบาล สืบสานวัฒนธรรมประเพณี สิ่งแวดล้อมดี การศึกษาและกีฬาเด่น มีคุณธรรมนำชีวิต ยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง ห่างไกลยาเสพติด”

พันธกิจ (Mission)

๑. พัฒนาการคมนาคมขนส่งและสาธารณูปโภคให้ครบถ้วน
๒. เสริมสร้างเศรษฐกิจให้มีความมั่นคง พึ่งตนเองได้อย่างพอเพียง
๓. ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนและพัฒนาสิ่งแวดล้อม
๔. ส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น
๕. พัฒนาระบบการบริหารองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ (Goals)

๑. การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานและแหล่งน้ำ
๒. พัฒนาการคมนาคมขนส่งและสาธารณูปโภคให้ครบถ้วน
๓. การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ
๔. เสริมสร้างเศรษฐกิจให้มีความมั่นคง พึ่งตนได้อย่างพอเพียง
๕. การยกระดับคุณภาพชีวิตและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน
๖. ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนและพัฒนาสิ่งแวดล้อม
๗. การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
๘. ส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น
๙. เพื่อการพัฒนาด้านการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลและศักยภาพการบริหารองค์กร

ยุทธศาสตร์การพัฒนาในช่วงแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลยั้งทะลายและคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลยั้งทะลาย ได้ร่วมกันวิเคราะห์ถึงความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นและมีแนวทางการพัฒนาในช่วงระยะเวลาแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ตามศักยภาพขององค์กร โดยได้กำหนดออกเป็น ๕ ยุทธศาสตร์ ๑๑ แนวทางการพัฒนา ดังต่อไปนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานและแหล่งน้ำ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การพัฒนาด้านสาธารณูปโภค

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การเพิ่มรายได้และลดรายจ่ายตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การพัฒนาคุณภาพผลผลิต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การยกระดับคุณภาพชีวิตและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การเสริมสร้างความเข้มแข็งและการมีส่วนร่วมของชุมชน

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การพัฒนาคุณภาพชีวิต

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ การอนุรักษ์ ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

